

Liderazgo

Kazuyoshi Higuchi
Embajador del Japón

Para mantener y mejorar la bella naturaleza del país, para mejorar la vida en el hogar, para mejorar la calidad del trabajo, para mejorar el desarrollo de la economía del país, para contribuir a la sociedad nacional e internacional, es necesario pensar quienes somos, como queremos ser y estar, que camino vamos a tomar.

Creo que una de las soluciones es el liderazgo. ¿Qué es liderazgo?, ¿Que es necesario para ser un líder? Liderazgo es crear el ambiente para que las personas puedan desplegar su capacidad en el nivel más alto, en otras palabras, es desarrollar un excelente recurso humano capaz de superar a su jefe.

La responsabilidad de un líder es establecer la visión, la misión y objetivos cualitativos y cuantitativos; es transmitir energía a las personas; escuchar su opinión y motivarlas y en base a resultados, evaluarlas y tratarlas justamente.

La gestión por objetivos se basa en la definición de la visión, estrategias y objetivos, resultado y evaluación periódica y análisis de los objetivos en relación a los resultados. Es casi igual al ciclo PDCA (del inglés plan-do-check-act) esto es, planificar-hacer-verificar-actuar, el cual es esencial para la gestión del trabajo. Así que en cualquier actividad de la vida, estudio y trabajo, es necesario tener liderazgo y activar el ciclo PDCA.

¿Qué tenemos que hacer para ser un líder real? Creo que un líder debe transmitir confianza, debe concientizar del trabajo integral en equipo, debe poder elaborar la visión, promover la innovación, un espíritu de compromiso, entusiasmo, rapidez, especialización y poder de desarrollo del recurso humano. Un candidato para ser un líder debe reunir las siguientes características: debe tener interés por la creatividad, por el estudio, por el apego. Debe ser de fuertes convicciones y sociable. Debe tener cariño, ambición, entusiasmo, empeño en toda su vida y capacidad para adaptarse al cambio.

Tenemos que entender que una vez que las personas se desarrollan y tienen un buen resultado, las organizaciones naturalmente se desarrollan y crecen. No podemos

permanecer pasivos, sino activos. No podemos estudiar o trabajar solamente esperando instrucciones del maestro o jefe, sino que debemos actuar espontáneamente.

Actualmente el Gobierno de Japón junto con la Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (CONAMYPE) lleva a cabo un proyecto de cooperación para desarrollar los recursos humanos, el cual refleja lo importante de lo que menciono. Cabe destacar que el liderazgo de que dicho proyecto trata, y del cual estoy hablando, es de gran trascendencia, no solamente para la Micro y Pequeña Empresa, sino también para todos los grupos y organizaciones.

Japón como El Salvador no cuenta con abundantes recursos naturales, aun así, se viene desarrollando gracias a la filosofía japonesa que pone de relieve la importancia de desarrollar los recursos humanos. Me da la impresión de que en este país también existe un potencial humano prometedor, con el cual espero que prospere aún más, teniendo líderes que puedan materializar el potencial de los recursos humanos salvadoreños.

Si pensamos así y tomamos este camino para el desarrollo del recurso humano, podemos mantener y mejorar la bella naturaleza, la vida, la calidad del trabajo y la economía. Espero que las personas se desafíen a tomar las medidas antes mencionadas aunque sea una vez y así veremos un cambio en la manera de pensar de las personas.